

BEM - Betriebliches Eingliederungsmanagement



Das Ziel eines effektiven Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) ist es, die **Gesundheit und Arbeitskraft der betroffenen Mitarbeiter wieder herzustellen** bzw. präventiv einer neuen Erkrankung, Chronifizierung oder gar Behinderung vorzubeugen.

Nach § 84 Abs. 2 SGB IX sind Arbeitgeber verpflichtet, dieses Instrument zu nutzen.

Im Seminar lernen die Teilnehmer rechtliche Grundlagen sowie bewährte Instrumente und Methoden für die effektive Ein- und Durchführung des BEMs kennen, verschaffen sich einen Überblick über Akteure, Abläufe und Verantwortungsbereiche, und Sie erfahren, welche Rehabilitationsträger die Eingliederung fördern. Ein weiterer Schwerpunkt liegt im Praxisteil auf wirksamen Kommunikationsstrategien für Wiedereingliederungsgespräche. Nach Abschluss der Schulung sind Sie in der Lage, auf allen Ebenen die Weichen für den Eingliederungserfolg zu stellen.

Betriebliches Eingliederungsmanagement I - wertvolle Mitarbeiterressourcen erhalten

TeamChiemsee

Unternehmen bewegen. Menschen begleiten.

IHR NUTZEN:

- Sie kennen die rechtlichen Rahmenbedingungen des BEM – von der Betriebsvereinbarung bis hin zum Datenschutz
- Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit langzeiterkrankten Arbeitnehmern
- Sie lernen verschiedene Methoden der Wiedereingliederung kennen – von technischen über organisatorischen bis hin zu personellen Maßnahmen
- Sie werden sicherer in der Durchführung von Wiedereingliederungsgesprächen

ZIELE:

- Gesetzesgrundlagen, Datenschutz, Ziele und Methoden des BEM kennenlernen
- Integration des Betrieblichen Eingliederungsmanagements in die Unternehmensstrukturen
- Bedachte und vertrauensvolle Kommunikation in BEM-Gesprächen schaffen

INHALTE:

- Allgemeine Hintergründe und Grundlagen des BEM
- Arbeitsrechtliche Aspekte des BEM
- Ziele und Nutzen des BEM
- Umsetzung der Regelung im Betrieb (BV, DV)
- Strukturen zur Umsetzung der BEM-Vereinbarung in der Arbeitspraxis
- Ursachen von Langzeiterkrankungen
- Aufgaben & Rollen aller Beteiligten
- Schaffung einer Vertrauensvollen Situation - Kommunikation im BEM
- Self-Care in BEM-Gesprächen

METHODEN:

- Expertenimpulse und Berichte aus der Betriebspraxis
- Erfahrungsaustausch der Teilnehmer
- Rollenspiele zur Gesprächsführung mit Videoanalyse
- Reflexion