

## Kooperation, Respekt, Vertrauen, Kommunikation, Knowhow teilen, Verantwortung, Kreativität

### Ihr Nutzen:

- Sie kennen wechselseitige **Erwartungen** zwischen Team und Teamleitung, die zu einer effektiven Zusammenarbeit führen
- Eigeninitiative und **Eigenverantwortung** sind als notwendiger Beitrag eines jeden Einzelnen zur stetigen Weiterentwicklung der Zusammenbeitskultur und Teameffizienz erkannt
- Die Art der **Kommunikation** sowie der Informationsfluss im Team sind sichtbar. Förderliche und hinderliche Aspekte sind besprochen und Optimierungsansätze entwickelt
- Potential zur **Lösungsfindung** im Team ist erkannt und wird in den Übungen gestärkt
- Entwickeln von Ansätzen zur Optimierung der Teamperformance in **Entscheidungs- und Stresssituationen**
- Sie sind in der Lage die erworbenen Kenntnissen in ihrem Arbeitsteam umzusetzen

### Inhalte:

Rollen im Team, Führung, Organisation, Kommunikation, Vertrauen – diese „harten“ und „weichen“ Themen sind bedeutsam, um aus einer Gruppe von Individuen ein funktionierendes Team zu formen. In diesem Workshop lernen Ihre Mitarbeiter die wesentlichen Kriterien **gesunder kooperativer Zusammenarbeit** kennen und können die interne Arbeitsweise eines Teams effektiv gestalten:

- Kriterien effektiver Zusammenarbeit
- Förderung von Eigeninitiative und Eigenverantwortung
- Bausteine erfolgreicher Kommunikation
- Gestaltung eines effizienten Informationsfluss
- Förderung der Lösungskompetenz in Konflikt- und Stresssituationen

### Methoden:

Eine abwechslungsreiche Folge von interaktiven und erlebnisorientierte Übungen, gekoppelt mit Reflektionsphasen und theoretischen Impulsvorträgen.